



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

ALLEGATO C

Direzione Generale

Via. Torraca, 2

Tel. 0971-310501

Fax. 0971-310587

E-mail. direzione.generale@aspbasilicata.it

Prot. n. 51418

Del. 3/5/2017

Ai Componenti la Commissione Avviso Pubblico, per titoli e colloquio,
per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa
di "Distretto della Salute di Melfi" - disciplina Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base

Oggetto : Trasmissione Profilo professionale del Dirigente da incaricare.

Con la presente nota si trasmette, come sotto riportato, il profilo professionale del dirigente da incaricare quale Direttore di Struttura Complessa di "Distretto della Salute di Melfi" :

PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

Presentazione della Struttura Complessa "Distretto della Salute di Melfi"

Il Distretto della Salute, voluto e delineato dalla Regione Basilicata nel "Piano Regionale Integrato della Salute e dei Servizi alla Persona e alla Comunità", si pone come organizzazione che realizza un elevato livello di integrazione tra le diverse strutture che erogano le prestazioni sanitarie e tra queste e i servizi socio-assistenziali.

Deve offrire una risposta coordinata e continuativa ai bisogni della popolazione. Oltre ad assicurare l'erogazione dei servizi attraverso interventi diretti di produzione o indiretti, tramite l'esternalizzazione di alcuni servizi, svolge il ruolo di regolatore della domanda di salute sulla base dell'analisi dei bisogni della popolazione e della definizione degli obiettivi.

E' una macro-organizzazione complessa con autonomia di risorse e di gestione, alla stessa stregua delle altre macrostrutture aziendali.

E' il luogo di governo della domanda, di garanzia dei LEA socio-sanitari e di presa in carico dei bisogni complessivi.

Il distretto della Salute di Melfi ha un'estensione di 687,16 Km².

La popolazione residente è di circa 52.000 abitanti.

La densità è pari a 75,45 ab/Km².

Comprende 10 comuni dei quali 3 di montagna (Pescopagano, San Fele, e Rapone) e 7 di collina (Melfi, Rapolla, Rionero, Atella, Barile, Ripacandida e Ruvo).

L'erogazione dei servizi è articolata, oltre che nella sede principale di Melfi, anche in altre due strutture Distrettuali presenti nei Comuni di Rionero e Pescopagano.

La suddetta articolazione risponde ai criteri di:

- accessibilità ai servizi,
- stato dei collegamenti viari e dei trasporti pubblici,
- composizione sociale della popolazione,
- ampiezza della popolazione servita relativamente alle zone rurali, montane e urbanizzate.

E' prevista, nel territorio di competenza, la istituzione di una Casa della Salute.

E' prevista, attraverso un protocollo di intesa, la cogestione con l'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo, di alcune attività sanitarie nel Presidio di Pescopagano.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Tra le Azioni Previste dalla Azienda Sanitaria, vi sono certamente quelle di una maggior integrazione ospedale – territorio, con attivazione di specifici PDTA, la riorganizzazione dell'offerta dei servizi con una concentrazione, nei comuni più grandi, dell'attività specialistica ambulatoriale e delle attività di back-office al fine di assicurare, tramite i conseguenti risparmi, le sinergie di scala ed il massimo utilizzo delle tecnologie informatiche, il completo controllo dei processi, l'efficienza e la tempestività degli stessi, ed il miglioramento della qualità dell'assistenza disponendo di attrezzature, e personale dedicato ed implementando i processi assistenziali di cura dei malati cronici, in un contesto che somiglia sempre più ad una casa della salute.

Profilo professionale

L'affidamento dell'incarico di Direttore del Distretto della Salute di Melfi, tenuto conto delle dimensioni, della complessità e delle caratteristiche organizzative proprie della realtà in cui dovrà operare, richiede un profilo professionale con le seguenti caratteristiche:

Il Direttore del Distretto, il quale ricopre il ruolo di dirigente di livello e funzione apicale, in posizione gerarchicamente sovraordinata ai dirigenti responsabili di struttura, esercita la vigilanza e il potere disciplinare su tutto il personale assegnato al distretto ed è responsabile delle funzioni organizzative dell'intero distretto.

Competenze manageriali

Il Direttore del Distretto:

- ha il compito di perseguire gli obiettivi di risultato, di attività e di risorse organizzative concordati ed assegnati al distretto, in sede di contrattazione budgetaria con la direzione aziendale e conseguente contrattazione con la medesima metodologia con le strutture afferenti al distretto;
- garantisce la funzione direzionale di tutte le attività del distretto, comprese quelle la cui attuazione per progetto-obiettivo o per piani settoriali può ricadere sotto la responsabilità funzionale di altri soggetti. In tali casi, il responsabile del distretto tiene conto della necessità che l'operatività nella realizzazione degli interventi sia in linea con le metodologie e gli obiettivi dei programmi e dei piani di cui trattasi;
- risponde alla direzione aziendale di tutte le risorse assegnate al distretto;
- garantisce il complesso delle risposte integrate e l'ingresso dell'assistito nella rete dei servizi sanitari e socio sanitari.

La funzione direzionale del direttore di distretto si esplica attraverso:

- decisioni in merito all'impiego del personale (misure di riequilibrio in ordine al fabbisogno di risorse umane delle unità organizzative distrettuali);
- gestione, entro il budget prefissato e nel rispetto della contrattazione integrativa aziendale, degli istituti economici contrattuali, quali il lavoro straordinario, la retribuzione di risultato, l'incentivazione collettiva, la pronta disponibilità e la formazione permanente del personale;
- individuazione e proposta alla direzione aziendale degli incarichi dirigenziali;
- intrattenimento dei rapporti esterni con persone ed enti afferenti al territorio di competenza e assunzione delle decisioni che impegnano l'azienda verso l'esterno, in conformità alle indicazioni fornite dalla direzione generale;
- supporto della direzione aziendale nei rapporti con i Sindaci del Distretto;
- proposta alla direzione aziendale, sulla base delle risorse assegnate, del Programma delle attività territoriali;
- decisioni in merito alla gestione dei rapporti con la medicina specialistica, nel rispetto dei Livelli essenziali di assistenza;
- monitoraggio della spesa farmaceutica, delle liste di attesa, dei flussi informativi;
- collaborazione con la UOC Assistenza Primaria nella gestione dei rapporti con MMG e PLS .

Competenze tecnico-professionali



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Il Direttore del Distretto della Salute di Melfi dovrà dimostrare di avere:

- conoscenza del territorio Aziendale Provinciale con particolare riferimento all'Area di Melfi - Rionero e delle sue caratteristiche anche in merito ai servizi offerti e ai bisogni sociosanitari già identificati;
- conoscenza dell'uso dei sistemi di governance e delle ripercussioni decisionali sulle attività territoriali;
- conoscenza dei meccanismi relazionali che si instaurano tra responsabili dei servizi finalizzata alla costruzione di "squadra" omogenea territoriale ed efficace trattamento delle conflittualità;
- esperienza e conoscenza particolare in merito allo sviluppo delle cure primarie del territorio (MMG/PLS) attraverso le AFT e le Medicine di Gruppo Integrate;
- conoscenza degli attuali strumenti di pianificazione territoriale;
- approfondita conoscenza delle principali norme nazionali e regionali relative alla programmazione socio-sanitaria;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le attribuzioni della Direzione Generale;
- capacità di impostare e gestire il proprio lavoro e quello della struttura organizzativa secondo logiche di programmazione aziendale;
- conoscenza delle norme contrattuali/convenzionali che regolamentano la gestione delle risorse umane presenti nel Distretto;
- buone capacità relazionali con le varie figure professionali ed enti/associazioni e Comuni, buone capacità negoziali con attitudine alla gestione delle risorse umane, con attenzione sia agli aspetti economici che della valutazione;
- capacità propositiva e di studio rispetto alla progettazione, alla programmazione, in particolare con la recente programmazione Regionale ed Aziendale;
- abilità nella regolamentazione ed integrazione dei molteplici aspetti e procedure propri di un ambito complesso quale è il Distretto della Salute;
- capacità nella veloce e ottimale risoluzione delle diverse problematiche ed emergenze, in accordo con la politica dell' Azienda e con le linee organizzative determinate;
- conoscenza degli strumenti atti a rilevare bisogni e risorse;
- attitudine allo sviluppo dei processi di integrazione e collaborazione tra strutture;
- possesso di una coerente formazione a carattere manageriale;
- orientamento al miglioramento continuo della qualità dell'assistenza e alla sicurezza delle cure;
- capacità di lavorare per obiettivi, secondo le attribuzioni della Direzione Generale.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Dr. Giovanni B. Bochicchio